

健康投資

社員の健康管理	がん検診 PSA・子宮頸がん・乳がん検診の補助
	二次検診の受診勧奨
	感染症の予防 インフルエンザ予防接種
	産業医面談
多様性の尊重	ストレスチェック
	女性の健康 生理研修 妊活研修 生理用品の設置
	ワークライフバランス ベビーシッター利用補助制度 時差出勤・在宅勤務
安心して働ける 環境づくり	ライフサポート休暇 生理／子の看護（学校行事を含む）／ 親の介護／三大疾病の通院／ 障がいのある方の通院／不妊治療等
	ハラスメント防止 ハラスメント研修の実施
	GLTD 制度 働けなくなった際の収入補償
	エンゲージメントサーベイ

健康投資効果

健康投資施策の取り組み 状況に関する指標	従業員等の意識変容・ 行動変容に関する指標	健康関連の 最終的な目標指標
健診の受診率	主観的／客観的な健康状態の 良好な人の割合向上	社員の健康リテラシー向上
要検査の受診勧奨率		
接種者数	非高ストレス者の割合向上	誰もが自分らしく働ける 職場づくり
がん検診利用者数		
ストレスチェック受診者数	パフォーマンスの維持・向上	
育休取得率		ワークエンゲイジメント向上
在宅勤務率	ワークライフバランスが 良好な人の割合向上	
時差勤務率		
ライフサポート休暇取得率	組織状態の向上 心理的安全性の向上	
働きやすさの数値化		

健康経営の
最終目標

自律的に心身を整える知性と心力を磨き、誰もが自分らしく個性を響かせ合える舞台上
溢れる熱量を持って思いきりバットを振り続ける